

ESITI QUESTIONARI

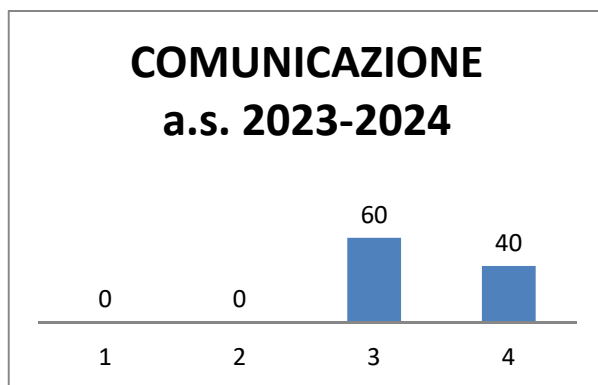
PERSONALE ATA-SEGRETERIA

PERSONALE DI SEGRETERIA CHE HA COMPILATO IL QUESTIONARIO: 5/8 (62,5%)

PERSONALE ATA CHE HA COMPILATO IL QUESTIONARIO: 12/24 (50%)

Autovalutazione	N°ATA che hanno compilato il questionario
2016/2017	12
2018/2019	11
2020/2021	14
2023/2024	12

COMUNICAZIONE

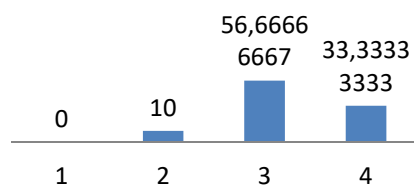


QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La Dirigenza comunica in maniera chiara gli obiettivi della scuola	2,91	3,53	3,8 (+0,27)
Le procedure per l'accesso alle informazioni sono chiare	2,54	3,08	3,3 (+0,22)
Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile per tutte le componenti della scuola	3,27	3,08	3,6 (+0,52)
I collaboratori scolastici trasmettono chiaramente le informazioni	3,48	3,31	3,8 (+0,49)
Tra collaboratori scolastici e personale di segreteria c'è comunicazione			3
Tra personale di segreteria e personale tecnico c'è comunicazione			3,6
Tra colleghi c'è comunicazione	3,48	3,48	3,4
Il personale di segreteria riceve tempestivamente e chiaramente le informazioni per svolgere il proprio lavoro	2,68	2,96	3,4 (+0,44)
Sono soddisfatto della comunicazione interna	2,76	3,25	3,2

IMMAGINE DELLA SCUOLA

IMMAGINE DELLA SCUOLA a.s. 2023-2024

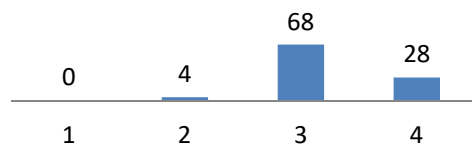


QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La scuola collabora positivamente con gli enti del territorio (istituzioni, servizi, associazioni, aziende)	2,91	3,24	3,2
La scuola promuove attività rivolte al territorio	2,91	3,48	3,2 (-0,28)
La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno	2,91	3,24	3,6 (+0,36)
Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio	2,91	3,42	2,8 (-0,62)
L'immagine della scuola sul territorio è positiva	3,34	3,48	3,2 (-0,28)
Sono soddisfatto dell'immagine complessiva della scuola	2,84	3,42	3,4

COINVOLGIMENTO

COINVOLGIMENTO E CLIMA a.s. 2023-2024

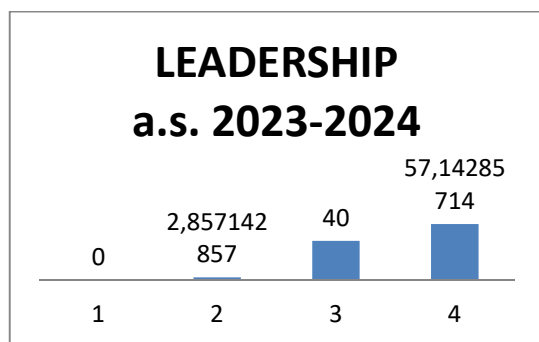


QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il personale di segreteria viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo e le proposte vengono prese in considerazione	2,4	2,8	3 (+0,2)
Le scelte organizzative sono discusse preventivamente	2,32	2,96	3
La DSGA è disponibile a discutere con il personale di segreteria le problematiche organizzative	2,68	3,6	3,6
Il personale di segreteria è soddisfatto dell'organizzazione del lavoro	1,96	2,8	2,8

Sono soddisfatto di far parte di questa scuola	3,12	3,36	3,8 (+0,44)
--	------	------	-------------

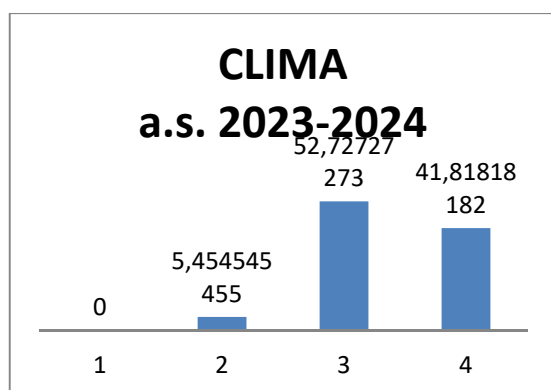
LEADERSHIP



QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel PTOF	3,05	3,65	3,6
Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo	3,12	3,65	3,6
I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro	3,34	3,53	3,6 (+0,07)
Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia	2,76	3,36	3,6 (+0,24)
Il personale di segreteria è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche	2,76	3,08	3 (+0,08)
Il Dirigente Scolastico riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento	2,61	3,48	3,6 (+0,12)
Sono soddisfatto della Dirigenza	2,98	3,65	3,8 (+0,15)

CLIMA



QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale di	2,54	3,65	3,8 (+0,15)

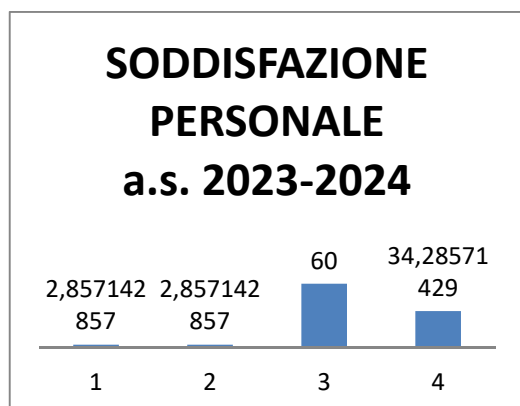
segreteria e contribuisce alla soluzione dei problemi			
La DSGA promuove un clima di collaborazione	2,54	3,36	3,8 (+0,44)
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione	2,61	2,8	3 (+0,2)
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani	2,76	2,85	3,8 (+0,95)
Tra il personale docente e il personale di segreteria c'è rispetto e collaborazione	3,41	3,31	3,2 (-0,11)
Tra i collaboratori scolastici e il personale di segreteria c'è rispetto e collaborazione			3,2
Tra gli studenti e il personale di segreteria c'è rispetto e collaborazione	3,34	3,42	3,4
Tra i genitori e il personale di segreteria c'è rispetto e collaborazione	2,84	3,53	2,8 (-0,73)
Tra il personale di segreteria e i collaboratori scolastici c'è rispetto e collaborazione			2,8
Tra il personale tecnico e il personale di segreteria c'è rispetto e collaborazione			3,6
La Dirigenza contribuisce a creare un clima di lavoro positivo	2,84	2,98	3,6 (+0,62)
Sono soddisfatto del clima scolastico	2,98	3,42	3,4

AMBIENTE DI LAVORO

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
I locali della scuola sono accoglienti e sicuri	2,32	2,73	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione
Le strutture, gli arredi e le attrezzature sono adeguati alle necessità organizzative	2,32	2,45	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione
Sono soddisfatto delle strutture dell'Istituto	2,18	2,57	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione

SODDISFAZIONE PROFESSIONALE



QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il personale di segreteria viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative	1,88	2,56	3,4 (+0,84)
La scuola sostiene i bisogni formativi del personale di segreteria	2,32	2,51	3,2 (+0,69)
Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze	2,54	2,8	3,4 (+0,6)
I carichi di lavoro sono suddivisi in modo equo	2,04	2,51	2,6 (+0,09)
La suddivisione del fondo di istituto è soddisfacente	2,32	2,85	2,8
Il DSGA valorizza il lavoro del personale di segreteria	2,76	3,31	3,8 (+0,49)
Sono soddisfatto del mio lavoro	2,91	3,2	3,6 (+0,4)

ANALISI COMPARATA DATI ATA

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
COMUNICAZIONE	2013/2014	34,1%	65,9%
	2016/2017	41,67,67%	58,33%
	2018/2019	19,32%	80,68%
	2020/2021	6,00%	94,00%
	2023/2024	5,40%	94,60%
	%SEGRET	0,00%	100,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
IMMAGINE DELLA SCUOLA	2013/2014	33,3%	66,7%
	2016/2017	61,11%	38,89%
	2018/2019	12,12%	87,88%
	2019/2020	7,00%	93,00%
	2023/2024	2,40%	97,60%
	%SEGRET	10,00%	90,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
COINVOLGIMENTO	2013/2014	20,26%	79,73%
	2016/2017	76,66%	23,34%
	2018/2019	29,09%	70,9%
	2020/2021	7,00%	93,00%
	2023/2024	7,00%	93,00%
	%SEGRET	4,00%	96,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
	2013/2014	36%	64%

LEADERSHIP	2016/2017	60,71%	39,28%
	2018/2019	14,29%	85,72%
	2020/2021	4,00%	96,00%
	2023/2024	2,70%	97,30%
	%SEGRET	3,00%	97,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
CLIMA	2013/2014	27,5%	72,5%
	2016/2017	41,63%	58,33%
	2018/2019	15,15%	84,85%
	2020/2021	8,00%	92,00%
	2023/2024	6,70%	93,30%
	%SEGRET	5,00%	95,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
AMBIENTE DI LAVORO	2013/2014	52,1%	47,8%
	2016/2017	58,34%	41,64%
	2018/2019	48,48%	51,51%
	2020/2021	14,00%	86,00%
	2023/2024	Sezione temporaneamente sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione	Sezione temporaneamente sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
SODDISFAZIONE PROFESSIONALE	2013/2014	52,4%	34,1%
	2016/2017	68,33%	31,67%
	2018/2019	31,17%	68,83%
	2020/2021	15,00%	85,00%
	2023/2024	11,40%	88,60%
	%SEGRET.	6,00%	94,00%