

ESITI QUESTIONARI
PERSONALE ATA-PERSONALE TECNICO
PERSONALE TECNICO CHE HA COMPILATO IL QUESTIONARIO: 1/2 (50%)

Autovalutazione	N°ATA che hanno compilato il questionario
2016/2017	12
2018/2019	11
2020/2021	14
2023/2024	12

COMUNICAZIONE

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La Dirigenza comunica in maniera chiara gli obiettivi della scuola	2,91	3,53	4
Le procedure per l'accesso alle informazioni sono chiare	2,54	3,08	4
Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile per tutte le componenti della scuola	3,27	3,08	4
Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie	3,48	3,31	4
I collaboratori scolastici trasmettono chiaramente le informazioni	3,48	3,31	4
Tra docenti e personale tecnico c'è comunicazione	3,48	3,48	4
Tra personale tecnico c'è comunicazione			4
Il personale tecnico riceve tempestivamente e chiaramente le informazioni per svolgere il proprio lavoro	2,68	2,96	4
Sono soddisfatto della comunicazione interna	2,76	3,25	4

IMMAGINE DELLA SCUOLA

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La scuola collabora positivamente con gli enti del territorio (istituzioni, servizi, associazioni, aziende)	2,91	3,24	4
La scuola promuove attività rivolte al territorio	2,91	3,48	4
La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno	2,91	3,24	4
Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio	2,91	3,42	4
L'immagine della scuola sul territorio è positiva	3,34	3,48	4
Sono soddisfatto dell'immagine complessiva della scuola	2,84	3,42	4

COINVOLGIMENTO

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il personale tecnico viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo e le proposte vengono prese in considerazione	2,4	2,8	4
Le scelte organizzative sono discusse preventivamente	2,32	2,96	4
La DSGA è disponibile a discutere con il personale tecnico le problematiche organizzative	2,68	3,6	4
Il personale tecnico è soddisfatto dell'organizzazione del lavoro	1,96	2,8	4
Sono soddisfatto di far parte di questa scuola	3,12	3,36	4

LEADERSHIP**QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4**

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel PTOF	3,05	3,65	4
Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo	3,12	3,65	4
I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro	3,34	3,53	4
Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia	2,76	3,36	4
Il personale tecnico è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche	2,76	3,08	4
Il Dirigente Scolastico riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento	2,61	3,48	4
Sono soddisfatto della Dirigenza	2,98	3,65	4

CLIMA**QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4**

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale di segreteria e contribuisce alla soluzione dei problemi	2,54	3,65	4
La DSGA promuove un clima di collaborazione	2,54	3,36	4
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione	2,61	2,8	4
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani	2,76	2,85	4
Tra il personale docente e il personale tecnico c'è rispetto e collaborazione			4
Tra gli studenti e il personale tecnico c'è rispetto e collaborazione			4
Tra la segreteria e il personale tecnico c'è rispetto e collaborazione			4
Tra i collaboratori scolastici e il personale tecnico c'è rispetto e			4

collaborazione			
La Dirigenza contribuisce a creare un clima di lavoro positivo	2,84	2,98	4
Sono soddisfatto del clima scolastico	2,98	3,42	4

AMBIENTE DI LAVORO

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
I locali della scuola sono accoglienti e sicuri	2,32	2,73	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione
Le strutture, gli arredi e le attrezzature sono adeguati alle necessità organizzative	2,32	2,45	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione
Sono soddisfatto delle strutture dell'Istituto	2,18	2,57	Sezione temporaneamente e sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione

SODDISFAZIONE PROFESSIONALE

QUESTITI POSTI a.s. 2018/2019; 2020/2021; 2023/2024 PUNTEGGIO 1-4

DOMANDE	Media risposte a.s. 2018/2019	Media risposte a.s. 2020/2021	Media risposte a.s. 2023/2024
Il personale tecnico viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative	1,88	2,56	4
La scuola sostiene i bisogni formativi del personale tecnico	2,32	2,51	4
Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze	2,54	2,8	4
I carichi di lavoro sono suddivisi in modo equo	2,04	2,51	4
La suddivisione del fondo di istituto è soddisfacente	2,32	2,85	4
Il DSGA valorizza il lavoro del personale tecnico	2,76	3,31	4
Sono soddisfatto del mio lavoro	2,91	3,2	4

ANALISI COMPARATA DATI

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
COMUNICAZIONE	2013/2014	34,1%	65,9%
	2016/2017	41,67,67%	58,33%
	2018/2019	19,32%	80,68%
	2020/2021	6,00%	94,00%
	2023/2024	5,40%	94,60%
	%TECNICI		

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
IMMAGINE DELLA SCUOLA	2013/2014	33,3%	66,7%
	2016/2017	61,11%	38,89%
	2018/2019	12,12%	87,88%
	2019/2020	7,00%	93,00%
	2023/2024	2,40%	97,60%
	%TECNICI		100,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
COINVOLGIMENTO	2013/2014	20,26%	79,73%
	2016/2017	76,66%	23,34%
	2018/2019	29,09%	70,9%
	2020/2021	7,00%	93,00%
	2023/2024	7,00%	93,00%
	%TECNICI		100,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
LEADERSHIP	2013/2014	36%	64%
	2016/2017	60,71%	39,28%
	2018/2019	14,29%	85,72%
	2020/2021	4,00%	96,00%
	2023/2024	2,70%	97,30%
	%TECNICI		100,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
CLIMA	2013/2014	27,5%	72,5%
	2016/2017	41,63%	58,33%
	2018/2019	15,15%	84,85%
	2020/2021	8,00%	92,00%
	2023/2024	6,70%	93,30%
	%TECNICI		100,00%

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
AMBIENTE DI LAVORO	2013/2014	52,1%	47,8%
	2016/2017	58,34%	41,64%
	2018/2019	48,48%	51,51%
	2020/2021	14,00%	86,00%
	2023/2024	Sezione temporaneamente sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione	Sezione temporaneamente sospesa in attesa di lavori di ristrutturazione

AREA	a.s.	% negativa	% positiva
SODDISFAZIONE PROFESSIONALE	2013/2014	52,4%	34,1%
	2016/2017	68,33%	31,67%
	2018/2019	31,17%	68,83%
	2020/2021	15,00%	85,00%
	2023/2024	11,40%	88,60%
	%TECNICI		